



Nýjungar í upplýsingafræði: Fyrstu skrefin í þróun námsbrautar



Source: Kenneth C. Laudon & Jane P. Laudon (2014), Management Information Systems: Managing the Digital Firm, Thirteenth edition, Pearson.

35

Ragna Kemp Haraldsdóttir
Lektor í upplýsingafræði við HÍ



Umfjöllunarefni

- Fjallað um breytingar sem gerðar hafa verið í námsbraut í upplýsingafræði og tóku gildi frá og með haustmisseri 2021.
- Velt upp öðrum mögulegum breytingum sem gætu átt sér stað á næstu misserum.
- Fjallað um nýlegar rannsóknir sem unnar hafa verið á sviði upplýsingafræði.



Breytingar á námsbraut í upplýsingafræði

- Bréf frá félagi um skjalastjórn í mars 2020
- Rýnihópur skipaður
- Horft í samanburð við erlenda háskóla s.s.
 - University of Glasgow
 - University of Northumbria
 - University of South Australia
 - Western Sydney University
 - University of Toronto
 - University of Dundee

SAMSETNING NÁMSINS

Þrjár leiðir:

- Diplómanám – 30 einingar (16 ein. skylda)
- MIS (Master of Information Science) – 120 einingar með 30 eininga meistararitgerð
- MA – 120 einingar með 40-60 eininga meistararitgerð

Tvö kjörsvið:

- Upplýsingastjórnun: Skráning, aðgengi og öryggi upplýsinga og gagna hjá skipulagsheildum (56 ein. skylda, 22. ein. bundið val)
- Upplýsingahegðun: Skipulagning, stjórnun og miðlun upplýsinga og þekkingar (68 ein. skylda, 10 ein bundið val)



HÁSKÓLI ÍSLANDS

[Kennsluskrá HÍ 2021-2022](#)

ÞRJÚ NÝ NÁMSKEIÐ

- UPP220F Persónuvernd og upplýsingaöryggi

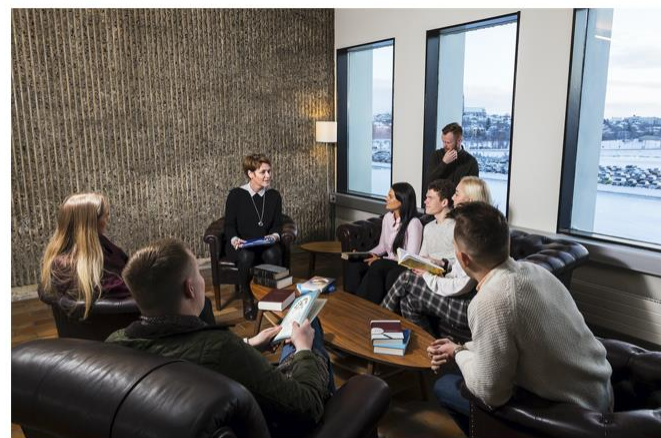
Lögð áhersla á að þekkja og skilja lög, reglur og kenningar sem tengjast persónuvernd, upplýsingaöryggi og rafrænum vörsluútgáfum. Nemendur þurfa að hafa þekkingu á gerð vinnsluskráa um persónugreinanleg gögn og gerð áhættumats um meðferð persónuupplýsinga auk verklýsinga og vinnuleiðbeininga fyrir rafræn skil til Þjóðskjalasafns eða héraðsskjalasafns

- UPP221F Hagnýting upplýsingatækni

Farið er í gagnasafnsfræði, uppbyggingu gagnagrunna, vöruhús gagna og SQL-fyrirspurnamálið kynnt. Fjallað um ýmsa hagnýta þætti upplýsingatækni sem nýtast við stefnumótun og ákvarðanatöku á sviði upplýsinga- og skjalastjórnar

- UPP219F Vefstjórnun og samfélagsmiðlar

Fjallað verður um helstu tegundir samfélagsmiðla og hvernig þeir nýtast við þekkingarmiðlun og samskipti við mismunandi hópa. Einnig verður farið í skipulagning og stjórnun samfélagsmiðla á vef.

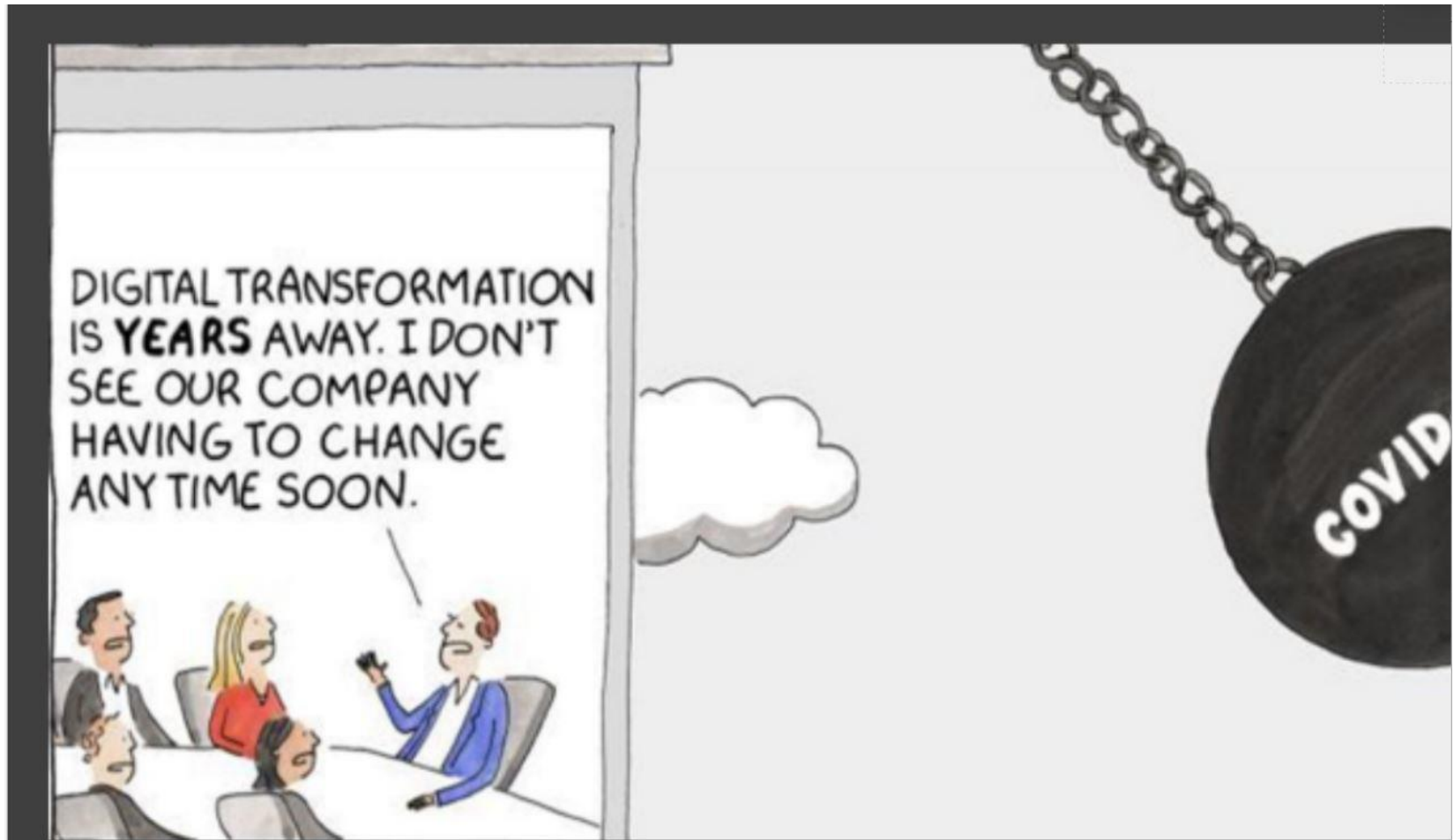


HÁSKÓLI ÍSLANDS

[Kennsluskrá HÍ 2021-2022](#)



Fjarnám



[Tímarit kennslumiðstöðvar: Að nýta upptökur í kennslu á bls. 56](#)

MARKMIÐIÐ ER AÐ NEMENDUR HAFI AÐ LOKNU NÁMI:

- Þekkingu og skilning á eðli, tegundum, formi og einkennum upplýsinga
- Getu til að skipuleggja upplýsingar á margvíslegu formi með tilliti til aðgengis, rekjanleika, gagnsæis og öryggis
- Hæfni til að tryggja og stýra gögnum/upplýsingum eftir því sem við á með hliðsjón af lögum, reglum og alþjóðlegum yfirlýsingum
- Getu til að greina þarfir notenda og kröfur innra og ytra umhverfis
- Hæfni til að afla og hafa umsjón með gögnum/upplýsingum og aðstoða notendur við að nálgast þau og nýta
- Þekkingu til að miðla upplýsingum og veita fræðslu um aðgengi og nýtingu þeirra á fjölbreyttan hátt, svo sem með rafrænum gagnasöfnum



HÁSKÓLI ÍSLANDS

ÞVERFRÆÐILEG FRÆÐIGREIN

- Nám í upplýsingafræði er í senn fræðilegt og hagnýtt.
- Upplýsingafræðingar eru virkir þátttakendur í hraðri þróun upplýsingatækninnar, stafrænu byltingunni og sjálfvirknivæðingunni.
- Mikill vöxtur innan upplýsingafræða ásamt gífurlega hraðri þróun og nýsköpun á sviði langtímavarðveislu og stafrænnar endurgerðar gagna, sem og varðandi aðgengi að gögnum og miðlun upplýsinga og þekkingar.
- Starf og menntun upplýsingafræðinga er í sókn í ljósi þess að stjórnvöld og almenningur setur sífellt meiri kröfur um meðferð og aðgengi að gögnum, upplýsingaöryggi, gagnsæi, rekjanleika og persónuvernd.
- Ennfremur er vaxandi áhersla á þekkingu á hönnun, stjórnun og miðlun upplýsinga á margvíslegum miðlum.



HÁSKÓLI ÍSLANDS



The missing link in information and records management: Personal knowledge registration

To survive, records professionals need to stop “defend[ing] their turf against information technology incomers” and **work collaboratively toward the mutual objective of managing information** in a way that encourages participation from all stakeholders without being constrained by function (Oliver and Foscarini, 2014, p. 15; Foscarini, 2010). (bls. 93)

[Records Management Journal, Vol 28\(1\)](#)

Records professionals need to fight for their existence. **They must convince their colleagues of their skills** and justify how their role could advance with twenty-first century organizations. **Their opportunity may lie in collaborating more with other professionals** concerning documents and records that do not necessarily belong to EDRMS. **Their education, training and skills are useful in much wider sense.**



Mögulegar breytingar?

- Áherslur í námi
 - Aukin áhersla á stafvæðingu, upplýsingatækni, samvinnu við aðra fagaðila, fjármál, sálfræði/samskiptatækni, verkefnastjórnun viðburðastjórnun, stefnumótun, framleiðslustjórnun, markaðsmál, erlendir gestakennarar
- Áherslur í starfsemi
 - Byggja brýr, vera hjartað, efla þekkingu og skilning, styðja við stjórnun og starfsfólk, vera leiðandi, taka þátt í teymisvinnu, hafa áhrif og vera sýnileg.



Brot úr ýmsum nýlegum rannsóknum eða framtíðarrannsóknum



Læknablaðið - sjúkraskrárgögn

Höfundar

Klara Katrín Friðriksdóttir
MA í upplýsingafræði
Sjúkrskrár- og skjaladeild
Landspítala

Jóhanna Gunnlaugsdóttir
doktor í upplýsingafræði
félagsvísindasviði Háskóla
Íslands

Ragna Kemp Haraldsdóttir
doktor í upplýsingafræði
félagsvísindasviði Háskóla
Íslands

Rannsóknin var unnin á
Landspítala.

Fræðigrein

Sjúkrskrármál á Landspítala: Staða og fram tíðarsýn

Tafla 1. Viðtöl

Nafn	Dagsetning	Starfsaldur
Ari	16. 02. 2017	11 ár
Birna	12. 10. 2016	46 ár
Davíð	17. 02. 2017	6 ár
Einar	13. 02. 2017	30 ár
Fannar	03. 11. 2016	9 ár
Gunnar	15. 02. 2017	10 ár
Harpa	13. 02. 2017	28 ár
Ingibjörg	22. 09. 2016	19 ár

Tafla 1 sýnir gervinöfn þeirra 8 þátttakenda, sem tekin voru viðtöl við, dagsetningu viðtals og starfsaldur viðmálenda.



doi [10.17992/lbl.2021.0708.644](https://doi.org/10.17992/lbl.2021.0708.644)



Tímarit um viðskipta og efnahagsmál - Jafnalaunavottun

Tímarit um viðskipti og efnahagsmál

Research in applied business and economics

HEIM UM INNSKRÁ LEIT NÝJASTA ÚTGEFIÐ EFNI

Heim > Árg. 18, Nr 1 (2021) > Óskarsdóttir

Innleiðing jafnlaunakerfis hjá skipulagsheildum: Stuðningur, hindranir og næstu skref

Guðbjörg Ingunn Óskarsdóttir, Ragna Kemp Haraldsdóttir

Útdráttur

Ísland er fyrsta þjóðin til að lögfesta jafnlaunastaðal en tilgangur hans er að koma á og viðhalda launajafnrétti kynja á vinnustað. Samkvæmt lögnum ber vinnustöðum að fá jafnlaunavottun að undangenginni úttekt. Markmið rannsóknarinnar var að kanna hvernig skipulagsheildir sem hlotið höfðu jafnlaunavottun hefðu staðið að innleiðingu jafnlaunakerfis í samræmi við kröfur jafnlaunastaðalsins. Tilgangurinn var að varpa ljósi á hvaða þættir reyndust styðja við innleiðingarferlið og hverjar væru helstu hindranir. Þá var kannað hvernig skipulagsheildum gekk að mæta auknum kröfum um skjalfestingu gagna samhliða innleiðingu. Rannsóknin byggist á eigindlegri aðferðafræði. Tekin voru tíu hálfstöðluð viðtöl, níu þeirra við sérfræðinga innan sex skipulagsheilda og eitt við úttektaraðila. Þá var höfð til samanburðar textagreining á kröfum ÍST 85:2012 til skjalfestingar og erindum í 437. Þingmáli um lögfestingu jafnlaunakerfis frá 146. löggjafarþingi 2017-2018. Niðurstöður benda til þess að innleiðing jafnlaunastaðals hafi styrkt annað gæðastarf og öfugt. Þannig virtust skipulagsheildir sem þegar höfðu innleitt gæðastaðla og/eða unnu skilvirkt að skjalastjórn hafa forskot á aðrar. Styrkur þeirra fólst í sérþekkingu starfsfólks á sviði mannauðsmála, gæðamála og skjalamála sem og formföstu umhverfi sem var vel undirbúið fyrir innleiðingu gæðastaðals. Með innleiðingu jafnlaunakerfis komust á agaðri vinnubrögð og aukni gagnsæi í launasetningu. Skjalfesting ýmissa mannauðsgagna jókst í samræmi við kröfur jafnlaunastaðals. Niðurstöður leiddu einnig í ljós að helstu hindranir við innleiðingu voru tímaskortur og aukni vinnuálag. Starfaflokkun reyndist að auki tímafek og var ekki studd af íslenski starfaflokkun ÍSTARF95. Þá komu fram gagnrýnisráddir sem beindust að lögleiðingu jafnlaunastaðals almennt sem og að eftirlitsaðilum sem skorti fjármagn og mannafla til að sinna lögbundnu hlutverki sínu. Það er áhyggjuefni því að fjölmargir vinnustaðir eiga eftir að innleiða staðalinn fyrir lok árs 2022.



MIS ritgerð – Halldóra Jónsdóttir



Leita

[Höfundar](#) | [Efnisorð](#) | [Titlar](#) | [Dagsetningar](#) | [Leiðbeinendur](#)

[Um Skemmuna](#)

[Hjálp](#)

[Skemman mín](#)

[Heim](#)

[Aðilar að Skemmuni](#)



[Leit eftir:](#)

[Háskóli Íslands](#) 25.602

Lokaverkefni (Meistara)

[Háskóli Íslands](#) > [Félagsvísindasvið](#) > [Meistaraprófsritgerðir - Félagsvísindasvið](#) >

Vinsamlegast notið þetta auðkenni þegar þið vitnið til verksins eða tengið í það:
<http://hdl.handle.net/1946/39814>

Titill: "Að skila ábyrgðinni þar sem hún á heima": Um raunverulega stöðu skjalavörslu, faglegan stuðning og fræðslu eftirlitsaðila

Námsstig: Meistara

Höfundur: Halldóra Jónsdóttir 1973-

Leiðbeinandi: Ragna Kemp Haraldsdóttir 1973-

Efnisorð: Upplýsingafræði

Útdráttur: Árið 2014 voru innleidd ný lög (nr. 77/2014) um opinber skjalasöfn en þau leystu af hólmi lög



MIS ritgerð – Mónika Elísabet Kjartansdóttir



Leita

[Höfundar](#) | [Efnisorð](#) | [Titlar](#) | [Dagsetningar](#) | [Leiðbeinendur](#)

[Um Skemmuna](#)

[Hjálp](#)

[Skemman mín](#)

[Heim](#)

[Aðilar að Skemmuni](#)



[Leit eftir:](#)

[Háskóli Íslands](#) 25.602

Lokaverkefni (Meistara)

[Háskóli Íslands](#) > [Félagsvísindasvið](#) > [Meistaraprófsritgerðir - Félagsvísindasvið](#) >

Vinsamlegast notið þetta auðkenni þegar þið vitnið til verksins eða tengið í það:
<http://hdl.handle.net/1946/37943>

Titill: Upplýsingaóreiða: Birting, áhrif og afleiðingar á íslenskt samfélag

Námsstig: Meistara

Höfundur: Mónica Elísabet Kjartansdóttir 1984-

Leiðbeinandi: Ragna Kemp Haraldsdóttir 1973-

Efnisorð: Upplýsingafræði
Falskar fréttir

Útdráttur: Hugtökin falsfréttir og upplýsingaóreiða hafa verið áberandi í umræðunni undanfarin misseri. Í umhafi var einkum fjallað um falsfréttir í tengslum við stjórnsmál har sem misvísandi og iafn

[https://skemman.is/bitstream/1946/37943/1/M%
ka_El%
ttir_MIS.pdf](https://skemman.is/bitstream/1946/37943/1/M%c3%b3nika_El%c3%adsabet_Kjartansd%c3%b3ttir_MIS.pdf)



Towards a ‘New Normal’

- To understand how the COVID-19 pandemic has affected record-making and -keeping in different parts of the world.
- To reflect on the challenges and opportunities offered by this exceptional situation to imagine the future of information/records management, with particular regards to post custodial office-work and sustainable recordkeeping.



Næstu skref

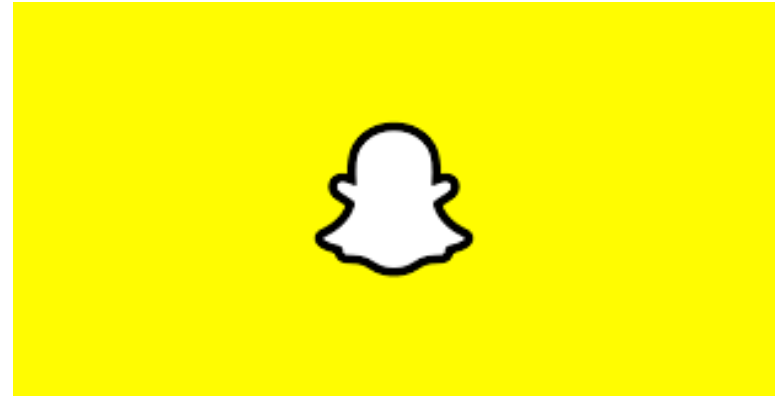
- Líklegt að send verði úr könnun í samstarfi við Félag um skjalastjórn – vonandi taka félagsmenn henni vel og gefa sér tíma til að taka þátt í henni.
- Kennsla í HÍ – gott að fá að vinna með raungögn (raunveruleg vandamál/áskoranir)
 - Málalykill
 - Þátttaka í kennslu
- Mönnun í kennslu – námsbrautin þróast og stækkar og orðið tímabært að fá inn fleira fólk.



Hvar? Hvernig? Hver? Til hverra? Á að kynna námið?



HÁSKÓLI ÍSLANDS



Næsti umsóknarfrestur er 15. október 2021 fyrir diplómanám



Að lokum: Skemmtileg tilviljun

Viðskipti | ViðskiptaMogginn | 24.9.2021 | 8:46

Mannleg færni í starfi mikilvæg

Færniþættir og árangur

McKinsey
& Company

Samkvæmt rannsókn ráðgjafarfyrtækisins McKinsey eru þeir sem skora hátt í neðangreindum færniþáttum líklegri til að hafa meira starfsöryggi, hafa hærri tekjur og upplifa meiri ánægju í starfi

